

1. Pre-Kick-OFF

Wie?	Warum?	Was bedeutet Ausbildungen
<p>Input Grundlagen der Digitalisierung</p>	<p>Vermitteln Wozu brauche ich das?</p> <p>gleiche Sprache</p> <p>Wissensvermittlung</p> <p>Welche Fragen hast du? Du bekommst die Antwort.</p> <p>Stärkung Motivation</p> <p>Ankerplätze (Wo passt es an mein Wissen?)</p>	
<p>Kompetenzdiagnostik</p>	<p>Was kann ich? Was brauche ich? Ist Soll</p> <p>Stärken / Schwächen im Team ergänzen / ausgleichen</p>	
<p>Lernplattform</p>	<p>Individualisierung</p> <p>Austausch der Ergebnisse</p> <p>Verteilung v. Aufgaben Materialien</p> <p>Mediale Bandbreite</p> <p>Kommunikation untereinander</p> <p>Vernektung Arbeitsteilung Kooperation</p> <p>„Übung“ für die Zukunft (dig. Arbeitswelt)</p> <p>zeit- u. ortsunabhängig</p>	





2. Gruppenarbeitsphase

Wie?	Warum?	Was bedeutet das für das Ausbildungspersonal?
Gruppenaufgaben	<p>Self-Organisation</p> <p>Ressourcen-nutzung</p> <p>Erfahrungsaustausch</p> <p>Teambildung</p> <p>(Selbst) Reflexion</p>	
Webinar Projektmanagement	<p>Konzentration</p> <p>interdisziplinäres Verständnis</p> <p>Lerntypen (individuell)</p> <p>Wissensinput</p> <p>Erreichbarkeit</p>	



3. Kick-Off

Wie?	Warum?	Was bedeutet das für das Ausbildungspersonal?
<p>Individuelle Bildungsprojekte</p>	<p>Unternehmensspezifisch</p> <p>Mehrwert für Unternehmen + Azubi</p> <p>Unternehmensverbindung</p> <p>Wer legt Projekt fest?</p>	<p>Tiefe & Aufwand realistisch abschätzen können</p>
<p>Soziales Lernen / Lerntandems</p>	<p>Lernen in Peer-Groups</p> <p>Motivation</p> <p>gegenseitiges Motivieren</p> <p>Perspektivwechsel</p> <p>Neuzeit / Zeiterparadox</p> <p>gleiches Boot</p>	<p>unterschiedliche Betriebe / Stande → in der Ausbildung!</p>
<p>Projekttagbücher</p>	<p>Dokumentation</p> <p>reflektierend</p> <p>transparent</p> <p>Berufswende?</p>	



4. Selbstlernphase

Wie?	Warum?	Was bedeutet das für das Ausbildungspersonal?
E-Learning	<p>Ortsunabhängige Wissensvermittlung</p> <p><u>Zeit</u> (individ. Lernzeit)</p> <p>Austausch Vernetzung</p> <p>Aktuell</p> <p>SOL</p>	<p>Mit Lern + Wissen / Technik</p> <p>Veränderung Inhalte AEVO</p>
Lernbegleitung innerhalb und außerhalb des Unternehmens	<p>Motivationsimpulse</p> <p>Vereinbarkeit</p> <p>Mentor / Coach Selbstlern etc</p> <p>Kommunikation Schnittstellen Kennenlernen</p>	



5. Präsentation

Wie?	Warum?	Was bedeutet das für das Ausbildungspersonal?
<p>Präsentation vor Unternehmensvertreterinnen</p>	<p>Ergebnis-präsent. vs. Prozesspräs.</p> <p>Verbindlichkeit</p> <p>Pers. Kompetenzen</p>	
<p>Diskussion der Projektergebnisse und Reflexion der Kompetenzentwicklungsmaßnahme</p>	<p>Selbst-reflexion</p> <p>Schlussigkeit des Projekts</p> <p>Bezug 24 betriebl. Realität</p> <p>Verbesserung & Umsetzung</p>	