

ARBEIT IN ZEITEN DIGITALER TRANSFORMATION

Wandel und Gestaltungsbedarf

Fachtag, Arbeit 4.0 – Made in Berlin, Zusatzqualifikationen für digitale Kompetenzen in der dualen Ausbildung, 12. November 2018

Dr. Katrin Cholotta, DA1, Bundesministerium für Arbeit und Soziales

DIGITALE TRANSFORMATION

WANDEL DER ARBEIT

BMAS

- > *Abteilung Digitalisierung und Arbeitswelt*
- > *Denkfabrik Digitale Arbeitsgesellschaft*
- > *Analyse – Strategie – Transfer*



> Analyse



> Analyse, z.B. BMAS-Fachkräftemonitoring

Simulationsmodell (QuBe) unter Berücksichtigung von

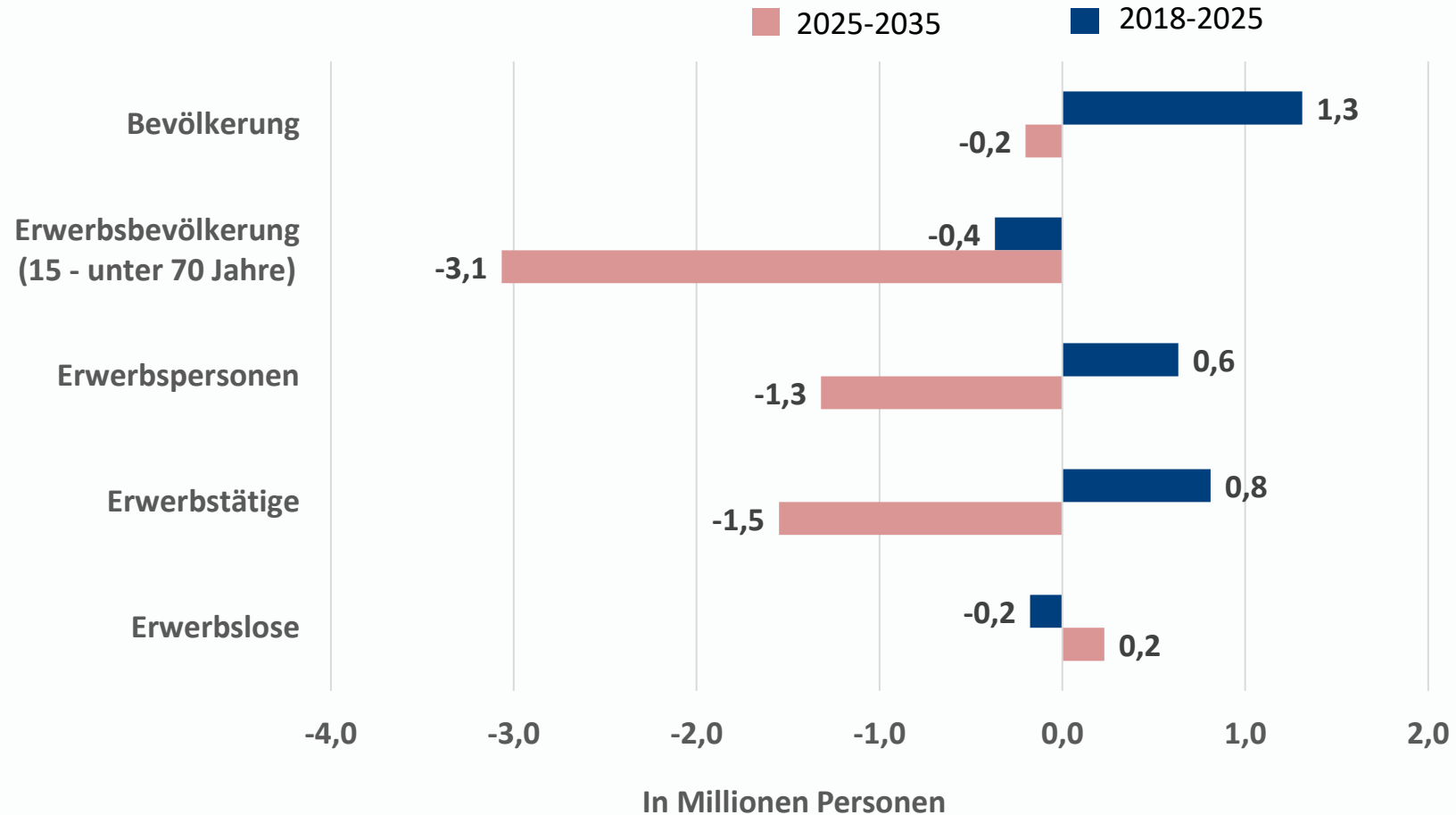
- *Demografischer Wandel*
- *Digitaler Wandel hin zu einer Wirtschaft 4.0*
- *Internationaler Wettbewerb*
- *Bildungsverhalten und berufliche Mobilitäten*
- ...

Ziel

- *Identifikation mittel- und langfristiger beruflicher Passungsprobleme*

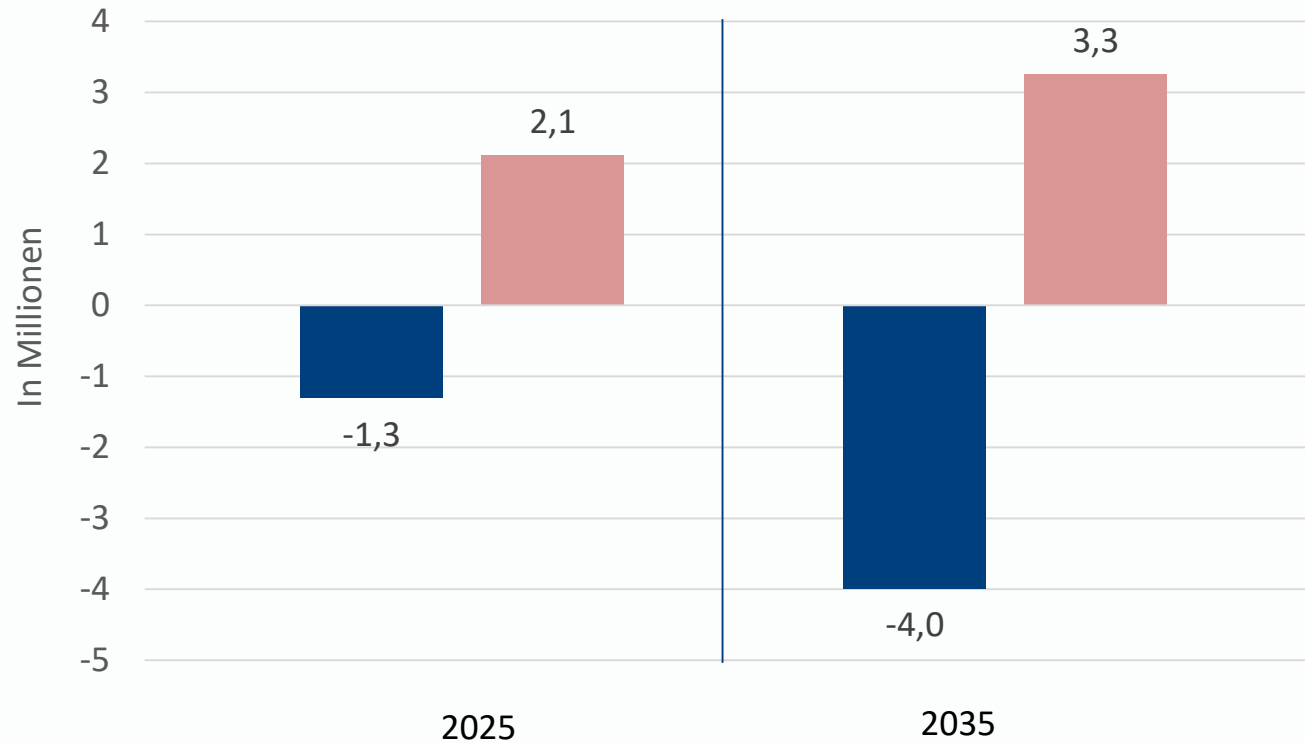


Demografischer Wandel



Strukturwandel

Gewinn und Verlust an Arbeitsplätzen gegenüber dem Jahr 2018 in Millionen



Matching: Fachkräfteengpässe und Jobabbau

Berufe mit potenziellen Fachkräfteengpässen

Robust bzgl. der getroffenen Annahmen

- Gesundheit und Pflege
- Schutz und Sicherheit
- Erziehung
- ...

Sensitiv bzgl. der getroffenen Annahmen

- Forschung und Entwicklung
- Information und Kommunikation
- einzelne Handwerksberufe
- ...

**Berufe mit
potenziellem
Arbeitskräfte-
überschuss**

- Einzelhandel
- Gastronomie und Reinigung
- Rechnungswesen und Controlling
- ...

> **Strategie, z.B. #Fachkräftestrategie**



> Kernthema: Weiterbildung

Tätigkeitsklassifizierung Berufshauptgruppen	Physisch		Intellektuell		Sozial-interaktiv			Methodisch			Material-bezogen		
	Körperkraft	Fingerfertigkeit	Informations- verarbeitung	Problemlösung	Dienst- und Hilfeleistungen	Lehren	Verkauf und Beeinflussung	Management und Koordinierung	Selbstständigkeit	Teamwork	Routine	Maschinen (ohne IKT)	IKT
Führungskräfte	Blue	Blue	Red	Red	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Blue	Blue	Red
Akademische Berufe	Blue	Blue	Red	Red	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Blue	Blue	Red
Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	Blue	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Blue	Red	Red
Bürokräfte und verwandte Berufe	Blue	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Blue	Red
Dienstleistungsberufe und Verkäufer	Blue	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Blue	Red
Fachkräfte in der Landwirtschaft und Fischerei	Blue	Blue	Red	Red	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Blue	Red	Red
Handwerks- und verwandte Berufe	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Blue	Red	Red
Anlagen- und Maschinenbediener und Montageberufe	Blue	Blue	Red	Red	Blue	Blue	Blue	Red	Red	Red	Red	Red	Red
Hilfsarbeitskräfte	Blue	Red	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue	Red	Red	Blue	Blue	Red

> Transfer, z.B. Initiative Neue Qualität der Arbeit

Start Idee Praxisbeispiele Förderung Dialog Themen

ARBEITEN 4.0 Arbeit weiter denken

INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

Vertrauen gewinnen

Arbeiten 4.0 in Lern- und Experimentierräumen erproben

▶ VIDEO ABSPIELEN

Zweiter virtueller Roundtable
Geschäftsführer Martin Ulses und Personalleiter Dominik Roth der AWO Unterfranken erklären im zweiten virtuellen Roundtable, wie sie bei der Einführung von integralen Arbeitszeitkonten vorgegangen sind. > [mehr](#)

unternehmensWert:Mensch plus gestartet
Das BMAS unterstützt kleine und mittlere Unternehmen mit dem ESF-Förderprogramm unternehmensWert:Mensch plus dabei, die digitale Transformation in ihrem Betrieb innovativ zu gestalten. > [mehr](#)

Lern- und Experimentierräume auf dem A+A Kongress 2017
Mit dem Schwerpunkt „Arbeiten 4.0 – Auf dem Weg in die betriebliche Zukunft“ gestaltete das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) am 17. Oktober auf dem 35. internationalen Kongress für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (A+A) den Eröffnungsvormittag. > [mehr](#)

Vielen Dank.

Dr. Katrin Cholotta, DA1, Bundesministerium für Arbeit und Soziales